

2021 광주지역 일·생활 균형 우수기업 사례 공모전 공고

고용노동부 일·생활 균형 광주지역추진단에서는 광주광역시 소재 기업 중 일하는 방식과 근로 환경을 개선하여 일·생활 균형 문화를 정착시킨 우수 기업을 선정하고자 「2021년 광주지역 일·생활 균형 우수 기업」 사례를 공모하오니 많은 관심과 참여 바랍니다.

2021. 7. 22.

일·생활균형 광주지역추진단장
지역고용정책연구원 이사장

1

공모 개요

□ 사업명 : 2021년 광주지역 일·생활 균형 우수 기업 사례 공모전

□ 사업목적

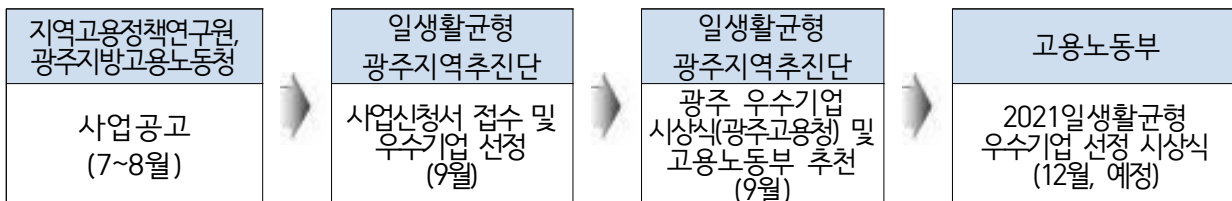
- 일·생활 균형 우수 기업 사례 발굴을 통한 일·생활 균형 분위기 확산
- 지역 우수사례 보급으로 기업의 일하는 방식과 문화를 개선하여 업무 생산성을 향상시키고, 근로자의 일과 생활의 균형을 도모

□ 사업주관 : 고용노동부

□ 운영기관 : 일·생활균형 광주지역추진단(지역고용정책연구원)

□ 신청기간 : 2021. 7. 22(목) ~ 2021. 8. 27(금)

□ 사업절차



□ 대 상 : 광주 지역 소재 기업 및 기관

□ 시상내역 : 상장 및 상금(최우수상 1개사, 우수상 2개사, 장려상 2개사)

- 최우수상(상금 100만원), 우수상(상금 50만원), 장려상(상금 25만원)
- 참가상(담당자 답례) 2만원 커피쿠폰(30명 한정)

※ 수기분량, 제출서류 등 기준미달작품은 참가상 제외 및 정상 접수 담당자에 한함.

□ 공모내용 : 일하는 방식과 문화를 개선하여 직장 내 일·생활 균형 환경을 조성하고 업무효율과 생산성을 높인 사례 제출

예시) 근무혁신 10대 제안을 실천하는 사례, 업무집중도를 높이고 불필요한 야근을 줄여 만족도를 높인 사례, 유연근무제 활용으로 회사의 생산성이 향상되거나 직원들의 자기계발, 육아 등 일과 생활의 조화를 이룬 사례, 코로나19로 인한 재택근무제 활용으로 일과 생활의 균형을 이루거나 회사 관련 규정에 반영된 사례, 일·생활 균형 캠페인 참여 및 기업별 적극적인 워라벨 정책 활용 사례 등

※ 별첨: 근무혁신 10대 제안 및 일생활균형 제도(참고사항)

2

선정 기준 및 결과발표

□ 선정 기준

- 사업목적과의 적합성, 일생활균형 추진현황, 사업주의 의지 등
- 아래 심사 기준 이행항목과 관련된 사례 심사

항 목	심 사 기 준
일·생활 균형 실천 사항	○ 업무 효율화 방식 도입
	○ 불필요한 회식·야근 줄이기
	○ 유연근무제 도입
	○ 육아 관련 제도 사용률
	○ 휴가 사용 독려
	○ 직원 자기 계발 지원
	○ 코로나 19로 인한 워라벨 정책 및 제도 활용 (가족돌봄휴가, 근로시간 단축제도, 재택근무 등)
일·생활 균형 실천 과정	○ 조직 내 일·생활 균형 문화 확산도
	○ 직원들의 인식 변화 정도 및 만족도
일·생활 균형 제도 활용	○ 일·생활 균형 캠페인 참여 여부
	○ 일·생활 균형 제도 활용 여부
	○ 광주광역시 가족친화인증 기업 여부
	○ 일·생활 균형 추진단 사업 참여율

□ 결과 발표

○ 신청서류 검토 및 심사 : 9. 2(목) (예정)

○ 최종 선정업체 발표 : 9. 3(금)

※ 지역고용정책연구원 홈페이지(www.gjrepi.or.k) 및 개별 발표

3

신청방법

□ 신청 기간 : 2021. 7. 22(목) ~ 8. 27(금)

□ 신청 방법 : 이메일 접수 (hsjeong@gjrepi.or.kr)

□ 신청 서류 : 신청서(서식 5장 내외), 사업자등록증, 증빙자료(스캔본) 등

□ 당선작 활용 : 본원 홈페이지 및 광주지역 워라밸 서포터즈 블로그(SNS 등) 게시

□ 문 의 처 : 일·생활 균형 광주지역추진단 정현승 연구원

(Tel. 062-652-2070, E-mail. hsjeong@gjrepi.or.kr)

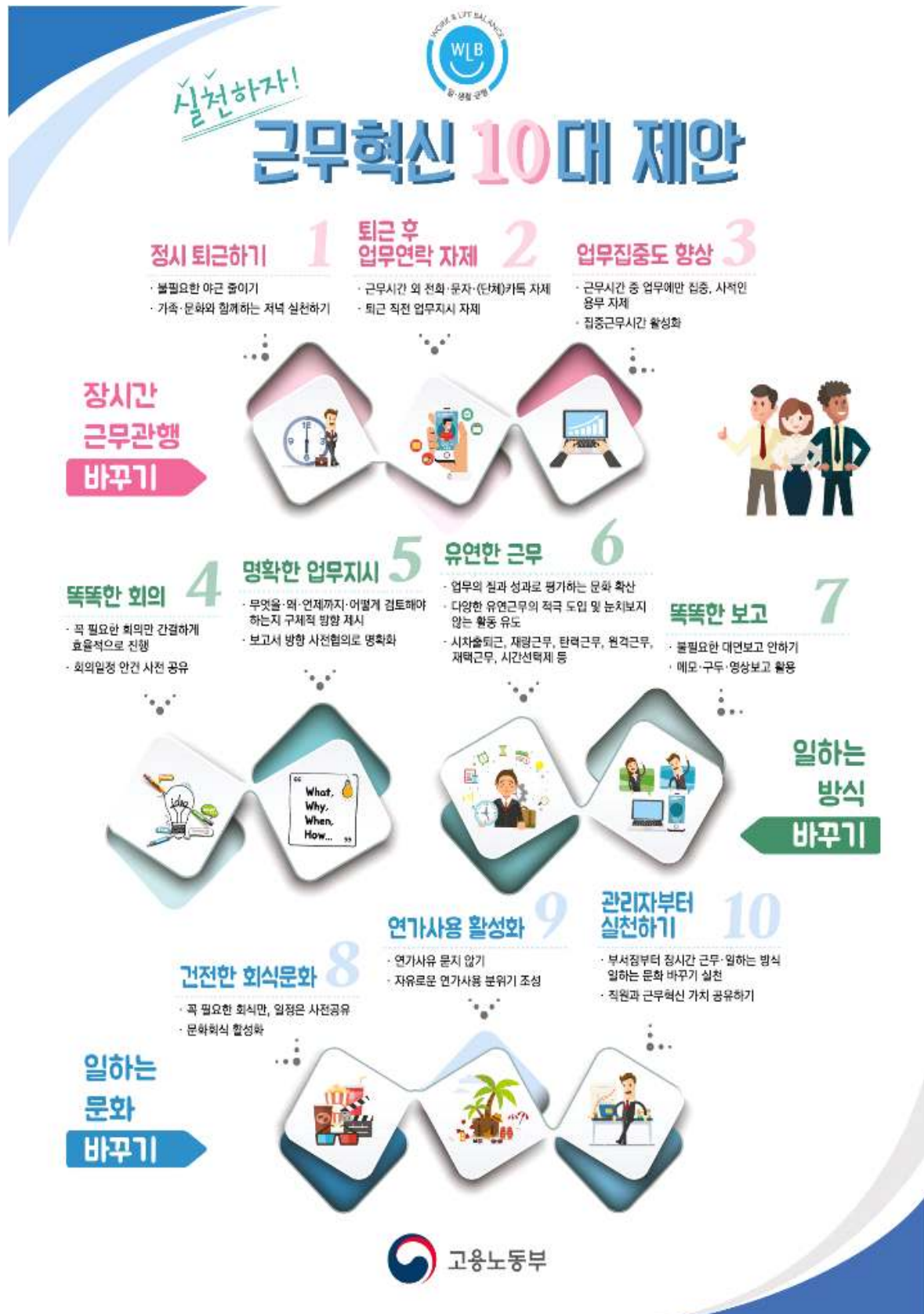
붙임 1. 2020년 일생활균형 우수기업 사례(수상작) 1부.

2. 근무혁신 10대 제안 및 일생활균형 관련 제도 1부.

3. 2021년 광주지역 일생활균형 우수기업 사례공모전 신청서 서식 1부.끝.

붙임 1.	2020년도 일·생활 균형 우수기업 사례
--------------	-------------------------------

구 분	일·생활 균형 사례 주요 내용
■최우수상 (주)첨단랩 (광주 북구)	<p>◆ 일하는 '방식' 이렇게 바꿉니다</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장거리 출퇴근부담을 덜어주고, 코로나19 예방차원에서 '시차출퇴근제'를 운영합니다 - 불가피한 사유로 초과근로 발생 시 원하는 일자에 유급 연차를 부여하는 '대체휴일제도'를 운영합니다 - 해당 시간에 중요 담당업무만을 처리할 수 있는 '집중근무시간제도'를 운영합니다 <p>◆ 일하는 '문화' 이렇게 바꿉니다</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴근 후 업무지시를 자제하기 위해 근무 시간외에는 이메일 또는 예약 문자를 활용하도록 합니다 - 맛집 탐방, 문화체험 등 건전한 회식문화를 만들기 위해 '스토어 어택'을 시행합니다 - 매주 수요일 워라벨 시간을 위해 청소 후 17시에 퇴근하는 '가족 사랑의 날' 및 '클린데이'를 시행합니다 - 점심식사 시간을 1시간 30분으로 지정하여 여유로운 점심식사 시간을 보장합니다 - 여름휴가 시 전 직원 대상으로 최대 5일을 유급으로 부여합니다 <p>◆ 기타 복지제도</p> <ul style="list-style-type: none"> - 휴일과 공휴일 사이에 있는 '샌드위치 데이'를 전 직원이 쉴 수 있도록 적극 권장합니다 - 점심시간을 활용하여 자기계발에 도움을 주기 위해 '사내 미니도서관'을 운영합니다
■우수상 수완 센트럴 병원 (광주 광산구)	<p>◆ 일하는 '방식' 이렇게 바꿉니다</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대표원장, 총무부장 등의 인원을 구성하여 전 시설물의 안전점검을 실시하는 '그라운드 라운딩'을 운영합니다 - '고객의 소리함'을 통해 고객의 입장에서 생각하여 제도화 및 개선을 시행합니다 <p>◆ 일하는 '문화' 이렇게 바꿉니다</p> <ul style="list-style-type: none"> - 남성육아휴직, 임신육아기 근로시간 단축, 기숙사, 어린이집을 운영합니다 - 직원과의 원활한 소통을 위해 '내 마음에 소리를 전해다오 우체통'을 자체 설치하여 운영합니다 - 회식에 대한 인식 개선과 팀원들과의 대화를 유도하는 '복주머니 담아주기'를 운영합니다 - 매분기별 고객감동 실천을 위해 '마주보며, 웃고, 일어서서, 말하기' 캠페인을 시행합니다 <p>◆ 기타 복지제도</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업주 직업능력 개발훈련, 국민내일배움카드 등 직원의 자기계발을 지원합니다 - 사내 야구동아리를 지원하며 직원들의 취미활동을 독려합니다 - 매월 친절직원을 선발하여 해외연수를 시행합니다



< 일·생활 균형 제도 >

구분		주요 내용
①근로시간 단축 청구권		<ul style="list-style-type: none"> ■ 가족돌봄, 본인의 질병 및 사고, 55세 이상 은퇴 준비, 학업의 사유로 1년 이내* 주 15~30시간으로 근로시간 단축 * 합리적 사유가 있으면 2년 범위 연장 가능
②주52시간 근무제 (2018년 7월~)		<ul style="list-style-type: none"> ■ 주당 법정 근로시간을 68시간에서 52시간으로 단축한 제도
③재택·원격 근무		<ul style="list-style-type: none"> ■ 사무실에 출근하지 않고 통신망 등을 이용하여 근로계약서에 명시된 변경된 장소에서 근무
④육아 휴직		<ul style="list-style-type: none"> ■ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 근로자가 자녀 양육을 목적으로 최대 1년간 휴직할 수 있는 제도
⑤임신기 근로시간 단축		<ul style="list-style-type: none"> ■ 임신 12주 이내 또는 36주 이후의 근로자가 일일 2시간의 근로시간을 단축할 수 있는 제도 ※ 다만, 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대하여는 1일 근로시간이 6시간이 되도록 근로시간 단축을 허용할 수 있음
⑥육아기 근로시간 단축		<ul style="list-style-type: none"> ■ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 1년 간 (단, 육아휴직 미사용 기간 가산 시 최대 2년) 육아휴직 대신, 근로시간을 단축할 수 있는 제도(단축 후 근로시간 주당 15~35시간)
⑦연차 유급 휴가		<ul style="list-style-type: none"> ■ 1년 간 80% 이상을 근무한 근로자에게 부여하는 15일의 유급 휴가 ■ 계속하여 근로한 기간이 1년 미만인 근로자 또는 1년 간 80% 미만 출근한 근로자에게 1개월 개근 시 1일의 유급 휴가 부여 ※ 3년 이상 근무한 근로자에게는 휴가에 최초 1년을 초과하는 계속 근로 연수 매 2년에 대하여 1일을 가산한 유급휴가를 주어야 하며, 총 휴가 일수는 25일을 한도로 한다.
⑧가족돌봄 휴가 (2020년 1월~)		<ul style="list-style-type: none"> ■ 근로자가 가족(조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 손자녀)의 질병·사고·노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위해 휴가를 활용(연간 최대 20일, 취약계층과 한부모가정은 최대 25일) 할 수 있는 제도
⑨유연 근무제	시차출퇴근제	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기존의 소정 근로시간을 준수하면서 출·퇴근 시간을 조정하는 제도
	선택적 근로시간제	<ul style="list-style-type: none"> ■ 일정 기간(1월 이내)의 단위로 정해진 총 근로시간 범위 내에서 업무의 시작 및 종료시각, 1일의 근로시간을 근로자가 자율적으로 결정할 수 있는 제도